

CUSTOS NA INDÚSTRIA GRÁFICA

APOSTILA GUIA DE ORIENTAÇÃO
PARA EMPRESÁRIOS GRÁFICOS



Sistemas de levantamento de custos

Existem vários sistemas de levantamentos de custos para indústria, ABC, Burden, RKW. Os sistemas que mais se adaptaram à indústria gráfica foram o Burden e o RKW, sendo o Burden apenas uma variação do RKW.

O RKW é um sistema de cálculo de custos criado na Alemanha e que é utilizado amplamente na indústria gráfica.

Basicamente qualquer sistema de levantamento de custos tem por objetivo levantar o custo/hora dos centros de produção de uma empresa. O custo hora obtido será utilizado no cálculo do orçamento.

Para isto é necessário dividir a gráfica em centros produtivos, e depois realizar o levantamento dos seguintes dados:

- 1 - Salários dos colaboradores;
- 2- Despesas mensais;
- 3- Depreciação dos imobilizados.

Composição de custos

Em primeiro lugar vamos entender alguns conceitos que são fundamentais para diagnosticar e levantar corretamente os custos da sua empresa.

Custos Fixos, Semi-fixos, variáveis

Toda indústria possui 3 tipos de custos ou despesas:

FIXAS: As despesas fixas são aquelas que não variam de acordo com o volume de produção. Como exemplos destas despesas podemos citar: Aluguel, salários, vale transporte, telefone.

SEMI-FIXAS: São aquelas em que variam de acordo com o volume de produção, mas por serem difíceis de serem mensuradas a cada orçamento, estipulamos um valor

fixo baseado na média dos últimos meses. Como exemplos destas podemos citar: Energia elétrica, materiais auxiliares de produção (químicos, graxa, blanquetas, etc.)

VARIÁVEIS: Despesas que variam de acordo com o volume de produção e podem ser determinadas com precisão no momento do cálculo do orçamento. Como exemplos destas podemos citar: Papéis, chapas, tintas, impostos, comissões, serviços de terceiros etc.

As despesas variáveis NUNCA são utilizadas no momento do levantamento do mapa de custos. Elas devem ser calculadas para cada orçamento em questão.

Encargos sociais

Sobre os salários o empregador paga o governo e em benefícios para o empregado uma carga de tributos chamados encargos sociais. Estes índices variam de acordo com o tipo de indústria, mas podemos de maneira geral classificar a indústria gráfica no seguinte esquema de encargos sociais:

Os índices abaixo são todos mensais.

Empresas cadastradas no sistema Lucro presumido ou Lucro Real:

Encargos Sociais e Trabalhistas		
Encargos trabalhistas		%
13° salários	Equivalente a 1/12. Provisão contabilidade e caixa.	8,33
Férias	Equivalente a 1/12. Provisão contabilidade e caixa	8,33
1/3 sobre férias	Equivalente a 1/12. Provisão contabilidade e caixa	2,78
Encargos Sociais		%
INSS	Recolhido mensalmente	20,00
SAT (Seguro assistência ao trabalhador)	Recolhido mensalmente	3,00
Salário Educação	Recolhido mensalmente	2,50
INCRA/SEST/SEBRAE/SENAT	Recolhido mensalmente	3,30
FGTS	Depositado mensalmente	8,00

Apostila para distribuição exclusiva aos associados ABIGRAF/Sindigraf RS. Fica vedada a reprodução total ou parcial, por qualquer meio, do presente material, sem a devida autorização da Zênite Sistemas.

FGTS/Provisão multa rescisão	Provisão na contabilidade e caixa	6,00
Previdenciário s/ 13° e férias	Provisão na contabilidade e caixa	7,93
Total geral de encargos mês		70 %

Empresas cadastradas no sistema SIMPLES (ME e EPP):

Encargos Sociais e Trabalhistas		
Encargos trabalhistas		%
13° salários	Equivalente a 1/12. Provisão contabilidade e caixa.	8,33
Férias	Equivalente a 1/12. Provisão contabilidade e caixa.	8,33
1/3 sobre férias	Equivalente a 1/12. Provisão contabilidade e caixa.	2,78
Encargos sociais		
INSS	Incluso no Simples nacional	0,00
SAT (Seguro assistência ao trabalhador)	Incluso no Simples nacional	0,00
Salário Educação	Incluso no Simples nacional	0,00
INCRA/SEST/SEBRAE/SENAT	Incluso no Simples nacional	0,00
FGTS	Depositado mensalmente	8,00
FGTS/Provisão multa rescisão	Provisão na contabilidade e caixa	6,00
Previdenciário s/ 13° e férias	Provisão na contabilidade e caixa	2,33
Total geral de encargos mês		35%

Os percentuais acima deverão ser considerados no mapa de custos como parte integrante do salário no momento do levantamento do custo hora. É possível que exista um percentual diferente dos apresentados acima, seu contador é a pessoa ideal para informar o percentual exato dos encargos sociais da sua empresa.

Não deixe de consultar sua contabilidade sobre os encargos para formulação correta do mapa de sua empresa.

Apostila para distribuição exclusiva aos associados ABIGRAF/Sindigraf RS. Fica vedada a reprodução total ou parcial, por qualquer meio, do presente material, sem a devida autorização da Zênite Sistemas.